

Dossier Pédagogique

ENTREPRISES

UNIVERSELLES



(MANI)

La force au féminin

Introduction

Dans un monde où les statistiques mettent en lumière des réalités tragiques, il est inacceptable de rester silencieux ou inactif face à ces injustices. Une étude de la Fondation des femmes révèle que le coût total des inégalités en France s'élève à un chiffre alarmant de 102 milliards d'euros par an (estimation minimale). Parmi ces coûts, 3,6 milliards d'euros sont directement liés aux violences conjugales, tandis que 89,3 milliards d'euros résultent des comportements virils, 5 milliards d'euros des inégalités économiques, et 3,6 milliards d'euros des impacts sur la santé.

Ce fléau social ne concerne pas seulement les victimes ; il pèse lourdement sur l'ensemble de la société. Les conséquences se traduisent par des dépenses élevées en soins de santé, des frais juridiques exorbitants et, surtout, une perte de productivité considérable. Il est donc vital d'agir pour sensibiliser à ces enjeux qui touchent chacun d'entre nous.

Au-delà de cette charge financière, il existe une opportunité précieuse pour les entreprises de jouer un rôle actif et positif. En mettant en place des initiatives concrètes pour soutenir leurs collaborateurs confrontés à des violences domestiques, elles ne se contentent pas d'alléger un poids économique, mais transforment également une problématique en un levier puissant de croissance.

Investir dans des politiques de sensibilisation et de soutien dépasse la simple responsabilité sociale. Cela garantit un environnement de travail propice à l'épanouissement de tous, où chacun peut se développer pleinement.

La pièce de théâtre "UNIVERSELLES" n'est pas qu'un simple spectacle ; c'est un véritable outil de sensibilisation, conçu pour éveiller les consciences et favoriser des discussions cruciales. Elle invite à la réflexion et à l'action, lançant un appel urgent à construire une société plus juste et solidaire.

En intégrant cette œuvre à votre politique d'entreprise, vous choisissez de faire un pas déterminant vers un avenir où la violence n'a plus sa place, et où chaque individu a l'opportunité d'atteindre son plein potentiel.

**102 milliards
d'euros par an**

(estimation minimale)

coût des inégalités en France

**89,3 milliards
d'euros**

coût des comportements "virils"

**3,6 milliards
d'euros**

coûts liés aux violences conjugales

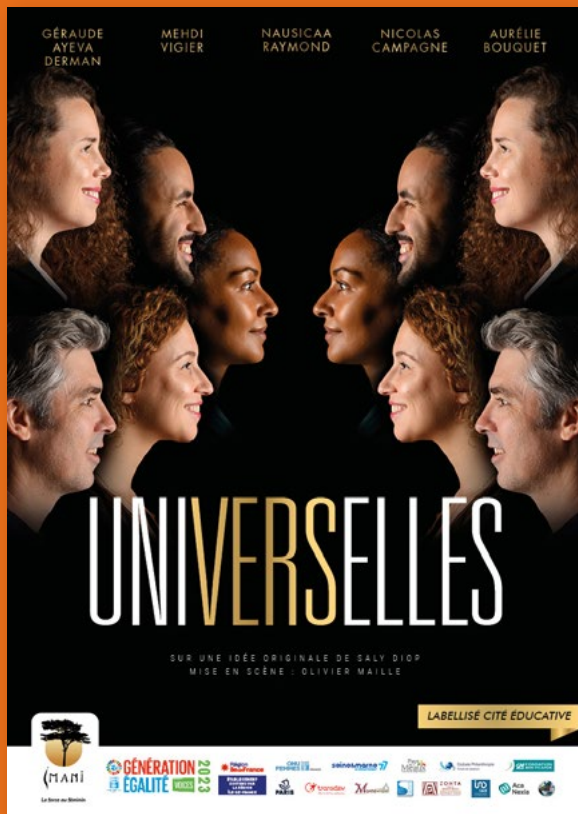
**5 milliards
d'euros**

coût des inégalités économiques

**3,6 milliards
d'euros**

coût des impacts sur la santé

Présentation de la pièce



Titre de la pièce : "UNIVERSELLES"

Auteurs : Saly Diop et Emile Abossolo Mbo

Mise en scène : Olivier Maille

Durée : 1h

Public : accessible dès l'âge de 12 ans, sans limite d'âge.

La pièce de théâtre est proposée en représentation focalisée sur le public professionnel et scolaire. Elle est suivie d'un échange dynamique avec les spectateurs, permettant un retour à chaud sous la forme de débats, de conférences ou de tables rondes. Par la suite, ces conversations peuvent se poursuivre en plus petits groupes, que ce soit lors de sessions de formation en entreprise centrées sur l'égalité des chances et la prévention de la violence ou à travers des interventions en classe axées sur le sexisme et l'égalité des opportunités.

Synopsis

Cinq jeunes trentenaires se retrouvent une fois par mois chez l'un des membres du groupe pour échanger, réfléchir et se soutenir mutuellement. Amel et Amar, les jumeaux inséparables, Binta la déterminée, Romain le cérébral et Laetitia l'âme sensible, sont liés par une amitié indéfectible, bâtie sur des fondations solides de bienveillance et de respect. Cette soirée chez Binta, à l'occasion de sa pendoison de crémaillère, promet d'être différente. Amel et Romain ont une idée en tête, une idée qui pourrait changer leur vie et leur destinée. La soirée s'annonce riche en émotions et en rebondissements.

Personnages



Laetitia : bienveillante, sensible, elle « veille » beaucoup sur ses proches, aime en prendre soin, et est toujours là pour les autres, quitte à s'oublier ou à faire passer les besoins des autres avant les siens. Adoptée à la naissance, elle n'a jamais connu ses parents biologiques.

Binta : pleine d'énergie, d'origine malienne, placée à l'âge de 15 ans en foyer, elle a échappé à un mariage forcé. Toujours très franche, elle n'a pas la langue dans sa poche. Derrière ce "fort tempérament", on retrouve une jeune femme avec ses blessures qui, pour combattre les injustices, a travaillé d'arrache-pied pour étudier et exercer le métier de ses rêves : juge.



Romain : dynamique, en groupe, son énergie peut faire penser à celle d'un « leader ». L'humour est son arme. Il n'hésite pas à faire une blague dès qu'une occasion se présente. Mais derrière ce masque de farceur se cache un homme au grand cœur et à l'écoute qui veut faire changer les choses.

Amel : jumelle d'Amar, d'origine maghrébine, elle a monté sa propre entreprise. Esprit terre à terre, elle veille sur son entourage avec amour et force. Au passé difficile, elle rêve de liberté, de justice, d'être une femme indépendante, et trouve toujours les mots justes pour rassembler et fédérer. Elle veut convaincre mais toujours pour tirer l'autre vers le haut.



Amar : jumeau de Amel, d'origine maghrébine, champion de sports de combat, c'est le dernier arrivé de la bande. Amar a un fils porteur de handicap. Plus sur la réserve, il est de nature méfiant. Il s'est beaucoup battu, seul dans sa vie, et fait partie de ces personnes qui ont des difficultés à demander de l'aide.

Thématiques abordées

- Discrimination
- Racisme
- Harcèlement de rue
- Harcèlement scolaire
- Exclusion sociale
- Handicap
- Violences conjugales
- Emprise psychologique
- Pédo-criminalité
- Mariage forcé
- Excision (mutilations génitales plus largement)
- Égalité des chances et solidarité

Intérêts pédagogiques

La pièce "UNIVERSELLES" s'inscrit comme un outil éducatif essentiel dans la lutte contre les violences et la promotion de l'égalité des chances. Elle offre un cadre pour :

- **Réfléchir** : susciter des échanges sur des thématiques sensibles, y compris les violences intrafamiliales en milieu professionnel.
- **Éduquer** : sensibiliser à la problématique des violences et de la discrimination.
- **S'engager** : inspirer un appel à l'action, tout en soulignant l'impact social et économique des violences invisibles sur la productivité des entreprises.
- **Développer** : encourager les participants à envisager des solutions concrètes face à ces enjeux sociétaux.

Objectifs pédagogiques

- 1. SENSIBILISER ET ÉDUIQUER** : améliorer la compréhension des enjeux liés aux violences, notamment en milieu familial et professionnel, et leur impact sur la vie économique des entreprises.
- 2. DÉVELOPPER L'EMPATHIE** : favoriser l'identification aux personnages et aux situations, permettant aux participants d'adopter des points de vue différents.
- 3. ENCOURAGER LA DISCUSSION** : créer un espace sécurisant où les participants peuvent partager leurs réflexions sur ces thématiques.
- 4. ACCROÎTRE L'ESPRIT CRITIQUE** : stimuler une réflexion sur les normes sociétales et les préjugés, ainsi que sur le rôle des entreprises dans la lutte contre ces violences.

Activités préparatoires

1. DISCUSSION EN GROUPE :

- Animer une rencontre pour discuter des thèmes de la pièce, y compris la discrimination, le harcèlement et les violences intrafamiliales.

2. RÉFLEXION ÉCRITE :

- Demander aux participants de rédiger un texte ou un journal sur ce qu'ils espèrent apprendre de la pièce et comment cela peut s'appliquer à leur environnement de travail.

Activités post-spectacle

1. DÉBRIEFING EN GROUPE :

- Animer une discussion pour partager les impressions sur la représentation et son lien avec la réalité professionnelle.
- Inviter des experts (psychologues, spécialistes en ressources humaines) pour approfondir les impacts des violences sur le bien-être des employés et la productivité.

2. ENGAGEMENT PERSONNEL :

- Demander aux participants de rédiger un plan d'action personnel sur la manière dont ils pourraient œuvrer pour un environnement de travail plus sûr et inclusif.

Une pièce de théâtre enrichie de conférences, tables rondes et formations

Offrez à votre public une expérience immersive et transformative grâce à notre pièce de théâtre, accompagnée de conférences percutantes, de tables rondes captivantes et de journées de formation axées sur l'égalité des chances et la prévention des violences, spécifiquement adaptées à vos souhaits.

LA FRESQUE DU SEXISME : UN ATELIER D'INTELLIGENCE COLLECTIVE

Inspirée du génie pédagogique de la fresque du climat, la fresque du sexisme est un atelier dynamique qui permet de déconstruire les mécanismes du sexisme et de se projeter dans une société égalitaire.

- **Objectif** : Favoriser une expression libre et bienveillante, tout en encourageant l'écoute attentive entre les participants.
- **Bénéfice** : Chaque participant repart avec un « baluchon » rempli de concepts clés, de chiffres marquants et d'actions concrètes à entreprendre pour combattre la mécanique sexiste et initier un réel changement.



FORMATION AUX VIOLENCES INTRAFAMILIALES : COMPRENDRE, REPÉRER, ACCOMPAGNER

Devenez acteur de la prévention et du repérage des violences intrafamiliales lors d'une journée dédiée à comprendre, détecter et agir efficacement au sein de votre organisation.

Objectifs pédagogiques :

- **Identifier et repérer** les situations de violences intrafamiliales dans le contexte professionnel.
- **Comprendre** les mécanismes et processus à l'œuvre dans la violence conjugale et familiale.
- **Distinguer conflit et violence**, tout en adoptant la posture professionnelle adéquate.
- **Savoir écouter**, recueillir la parole sans jugement, et orienter les victimes vers des dispositifs appropriés.

Publics cibles

Professionnels RH, managers, responsables d'équipe, acteurs de la prévention, professionnels de santé et du social en entreprise.

Méthodes pédagogiques

- Apports théoriques interactifs (présentation, quiz, vidéos, témoignages).
- Études de cas concrets et mises en situation (jeux de rôle, analyse de situations).
- Ateliers participatifs (brainstorming, travail en sous-groupes, restitution collective).
- Supports pédagogiques variés : diaporama, cartes émotions, photo-langage, cartes : madame la relève documentation, livret synthétique remis à chaque participant.
- Évaluation des acquis par quiz et échanges collectifs.

Contenu de la formation

Introduction immersive

- Témoignage anonyme (lecture ou vidéo).
- Expression des ressentis via cartes émotions (météo des émotions)

Comprendre les violences intrafamiliales

- Définitions, typologies, processus et mécanismes.
- Quiz interactif, brainstorming sur les représentations.

Identifier et repérer les situations de violence

- Études de cas, signaux d'alerte, restitution collective.

Le cycle de la violence et ses conséquences

- Présentation schématique, atelier créatif, focus sur l'impact professionnel.

Libérer la parole et accompagner

- Jeux de rôle, débrief, présentation des dispositifs d'aide et protocoles RH.

Synthèse et engagement

- Quiz final, tour de table des engagements, remise d'un livret synthétique.

Durée et tarifs

Durée : 2 formules (Demi-journée / Journée)

Prix : Sur devis

Nos formatrices



ROSINE BASSENE

Leader d'Impact | Experte en accompagnement de publics | Maîtresse de Cérémonie | Visionnaire RH/RSE & Facilitatrice de l'Apprentissage | Coordinatrice engagée Femmes des Territoires | Référente Vie Associative IMANI



SANDRINE LEBOSSÉ

Auteure-Conférencière Experte en violences sociétales envers les femmes. Bénévole engagée association IMANI, chargée de partenariats et Mécénats. Ambassadrice TI3RS

CONFÉRENCES ET TABLES RONDES : THÉMATIQUES IMPACTANTES

Nos conférences et tables rondes abordent des thématiques essentielles et contemporaines pour un public engagé :

- **Égalité femmes-hommes / égalité filles-garçons**
- **Violence à l'égard des femmes** : violences conjugales, harcèlement, mariages forcés, mutilations sexuelles génitales, emprise coercitive et psychologique.
- **Discrimination et racisme**
- **Diversité et inclusion sociale et culturelle**
- **Développement de l'audace, de la détermination, et renforcement de la confiance en soi.**



Dans le cadre de leur politique de responsabilité sociétale des entreprises (RSE), les entreprises sont invitées à soutenir notre initiative en proposant du mécénat de compétences ou en s'engageant en tant que bénévoles, afin que leur engagement ait un impact significatif et porteur de sens.

Contact et ressources d'aide

NUMÉROS D'URGENCE UTILES

17

POLICE SECOURS

pour signaler une situation d'urgence

15

SAMU (SERVICE D'AIDE MÉDICALE URGENTE)

pour une urgence médicale

18

POMPIERS

pour les urgences de secours

SOS VIOLENCES CONJUGALES

Numéro : **3919**

Site Web : **sosviolencesconjugales.fr**

Ligne d'écoute nationale dédiée aux femmes victimes de violences conjugales, offrant un soutien gratuit et anonyme.

HOMMES VICTIMES

Numéro : **01 55 28 40 00**

Site Web : **gentlemen.fr**

Une ligne d'écoute pour les hommes victimes de violences domestiques, fournissant conseils et informations.

VICTIMES.INFO

Numéro : **116 006**

Site Web : **victim-info.fr**

Un site offrant des conseils et un soutien aux victimes de crimes, y compris de violence domestique.

SOS SUICIDE

Numéro de contact : **01 45 39 40 00**

Site Web : **sossuicide.org**

Un service d'écoute pour les personnes en détresse ou en crise, notamment celles confrontées à des violences.

ENFANCE EN DANGER

Numéro : **119** (Sos Enfance en danger)

Site Web : **enfanceendanger.fr**

Offre un soutien aux enfants et adolescents qui subissent des violences ou des abus.

SAMARITAINS

Numéro : **116 123**

Site Web : **samaritains.fr**

Un service d'écoute confidentielle pour toute personne en détresse ou en crise.

PLATEFORMES EN LIGNE

REFUGE

Site Web : **refugefrance.org**

Fournit des informations sur les refuges disponibles pour les victimes de violences domestiques ainsi que des conseils pratiques.

PSYCHO-PRATIQUE

Numéro : **01 55 28 40 00**

Site Web : **psycho-pratique.fr**

Propose des informations sur la santé mentale et des ressources pour les victimes de violences domestiques.

Fiche technique

Conséquences économiques de la violence domestique sur les entreprises en France

Contexte

- La violence domestique (VD) englobe divers types de comportements violents ou abusifs se produisant au sein du foyer, y compris la violence physique, psychologique, émotionnelle et économique.
- En France, environ 213 000 femmes et 77 000 hommes sont victimes de violences conjugales chaque année, ce qui a des répercussions notables non seulement sur les victimes, mais également sur les entreprises et l'économie.



Conséquences économiques pour les entreprises

1. Perte de productivité

- Environ 3,2 millions de jours de travail sont perdus chaque année en raison de la violence domestique.
- Les employés victimes peuvent souffrir de stress, d'anxiété ou de dépression, ce qui impacte leurs performances et leur engagement au sein de l'entreprise.

2. Augmentation de l'absentéisme

- Les entreprises signalent une augmentation des absences liée à des arrêts maladie résultant de traumatismes émotionnels ou physiques.
- Environ 25 % des victimes manquent régulièrement le travail en raison des conséquences de la violence domestique.

3. Coûts de gestion

- Les entreprises encourent des coûts supplémentaires pour gérer les arrêts de travail, recruter et former des remplaçants, et mettre en œuvre des mesures de soutien pour leurs employés.
- Les coûts liés à la formation et à la sensibilisation à la violence domestique peuvent également peser sur les budgets.

4. Diminution de la motivation et du moral des collaborateurs

L'environnement de travail peut en pâtir, entraînant une baisse de motivation, une détérioration de l'esprit d'équipe et une augmentation du turnover.

5. Risques juridiques et réputationnels

- Les entreprises qui ne mettent pas en œuvre de mesures de prévention et de soutien peuvent faire face à des actions en justice et à des atteintes à leur réputation.
- Une mauvaise gestion des problèmes liés à la violence domestique peut nuire à l'image de l'entreprise auprès des clients et des partenaires.

Recommandations pour les entreprises

- **Sensibilisez et formez** : former le personnel sur la violence domestique et mettre en œuvre des programmes de sensibilisation pour éveiller les consciences.
- **Offrez un soutien aux collaborateurs** : proposez des services de conseil, des lignes d'écoute et des programmes d'assistance adaptés aux besoins des employés.
- **Favorisez la flexibilité au travail** : mettez en place des horaires flexibles et des options de télétravail pour permettre aux victimes de gérer leur situation plus facilement.
- **Établissez des politiques claires** : instaurer des politiques de tolérance zéro envers toutes les formes de violence et garantir un environnement de travail sécurisé et respectueux.

Conclusion

La violence domestique représente un enjeu sociétal majeur qui a également un impact sur le lieu de travail. En adoptant des mesures proactives, les entreprises peuvent non seulement soutenir leurs employés mais également améliorer leur propre efficacité et performance économique.





CONTACTEZ-NOUS !

ASSOCIATION IMANI

Par mail auprès de nos équipes :

associationimani@gmail.com

Association IMANI, Cité audacieuse

9 rue Vaugirard 75006 Paris

Site internet : imani-asso.com

